

## Előterjesztés

Tass Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. november 27.-i ülésére.

**Tárgy:** köztisztviselők illetményalapjáról szóló rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői esetében a bértábla alapján megállapított szorzó és az illetményalap szorzata képezi a munkavállaló alapilletményét.

Tass Község Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 19/2023. (XI. 23.) önkormányzati rendeletében a 2024. évre a Tassi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot 87 000,- Ft-ban határozta meg.

A Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló törvény (a továbbiakban: Kvtv.) még nem került elfogadásra, a T/9894. számú törvényjavaslat szerint az illetményalap a 2025-ös évre sem változik, a korábbi évek szerinti 38 650 Ft értéken stagnál. A Kvtv. 62. § (6) bekezdése alapján: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Az illetményalap mértékének emelése elősegíti a jelenleg a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartását, új kollégák felvételét. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a köztisztviselő elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató eredményességét is növeli.

A munkáltató egyetlen eszköze a törvényi szabályozás hiányosságai miatt a Kttv. 133. § (3) bekezdés szerinti alapilletmény eltérítés, amely minősítés, ennek hiányában teljesítményértékelés alapján állapítható meg és a munkáltató mérlegelési hatáskörében meghozott munkáltatói intézkedés. A Kttv. 235. §-a alapján meghatározható személyi illetmény, amely szintén minősítés, ennek hiányában teljesítményértékelés alapján állapítható meg. Mindkét munkáltatói eszköz a köztisztviselő munkateljesítményétől teszi függővé az illetmény emelkedését, vagyis célja a köztisztviselő ösztönzése a kiemelkedő színvonalú munkavégzésre. A bérgazdálkodás ilyen tényezők szerinti meghatározása hátrányosan érinti a minőségi munkaerő felvételét és megtartását, s ezáltal jelentősen nehezíti az önkormányzatok számára a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX.

törvényben meghatározott kötelező feladatok megfelelő szakmai színvonalon való ellátását.

A 2022. évben az infláció mértéke jelentősen megemelkedett, a KSH tájékoztatása alapján éves átlagban **14,5%** volt. Ehhez képest 2022 év végén – figyelemmel az önkormányzat nehéz anyagi helyzetére, amely alapvetően összefüggött a drasztikus rezsziár emelkedésekkel – a Képviselő-testület döntése alapján egy **8,5%-os** bérfejlesztés valósult meg. Ez az éves átlagtól is elmaradt 6%-al. Ha figyelembe vesszük a 2023. év inflációs adatait, miszerint 2023-ban az előző évhez képest átlagosan **17,6%**-kal nőttek a fogyasztói árak, még szembetűnőbb az elmaradás. Ebben az évben a Képviselő-testület döntése alapján **14.47 %-os** béremelés valósult meg. 2024-ben a KSH előzetes információi szerint decemberben 4 százalék körüli szinten lehet az inflációs mutató, így az éves átlagos infláció 2024-ben **3,6** százalék környékén alakulhat. Az elmúlt években tehát drasztikus fogyasztói áremelkedéseket tapasztalhattunk, amit a bérek valamilyen szintű emelésével mindenképpen kompenzálni szükséges.


Ugyanakkor az infláció emelkedésének pozitív hatása is van az önkormányzat bevételeinek alakulására, ugyanis az infláció emelkedésének hatására a vállalkozások árbevétele nőtt, ami alapja az iparüzési adónak. Emellett egy új vállalkozás is hozzánk helyezte székhelyét, ami következtében az iparüzési adó bevétel a duplájára nőtt 2024-ben. Ennek köszönhetően a költségvetésben tervezetthez képest mintegy 127 millió forinttal megemelkedett az iparüzési adóból származó bevétel.


Mindezek alapján az önkormányzat jelenlegi pénzügyi helyzetét, figyelemmel a dolgozók mindennapjait érintő inflációra is, arra a megállapításra jutottunk, hogy az illetményalap 5,75 %-os emelését még elbírná a költségvetés. Mindezek alapján javaslom az illetményalap 92 000 Ft-ra történő megemelését.

Az előterjesztést a Képviselő-testület a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 1. pontja alapján át nem ruházható hatáskörében, döntési joggal tárgyalja. A rendelet-tervezet elfogadásához az Mötv. 50. §-a alapján minősített többségű szavazati arány szükséges.

Fentiek alapján kérem a Képviselő-testületet, hogy a Tassi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendeletet megalkotni szíveskedjen.

Tass, 2024. november 20.

  
Németh Gábor  
polgármester



**Előterjesztés mellékletei:**

1. melléklet rendelet-tervezet,
2. melléklet rendeletervezet indokolása,
3. melléklet hatásvizsgálat.

**Tass Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2024. (...) önkormányzati rendelete  
a köztisztviselők illetményalapjáról**

Tass Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikkének (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. §**

A rendelet hatálya a Tassi Polgármesteri Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

**2. §**

(1) Az illetményalap a köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-ban foglaltaktól magasabb összegben kerül megállapításra.

(2) A hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 92 000.-Ft.

**3. §**


A Képviselő-testület a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

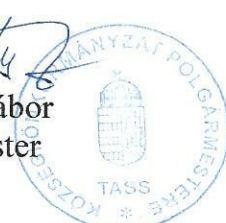
**4. §**

(1) Ez a rendelet 2025. január 1-jén lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2025. december 31-én hatályát veszti.

Tass, 2024. ....

  
Németh Gábor  
polgármester



  
Bálintné dr. Mag Melinda  
jegyző



## Indokolás

### Általános indokolás

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése szerint az illetményalap 2024. évre 38.650 forintban került meghatározásra. Ez a bázis összeg a 2025. évi központi költségvetéséről szóló T/9894. számú törvényjavaslatban sem változott.

A Kvtv. 62. § (6) bekezdése alapján: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Az illetményalap mértékének emelése elősegíti a jelenleg a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartását, új kollégák felvételét. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a köztisztviselő elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató eredményességét is növeli.

### Részletes indokolás

A rendelet 1. §-a: A rendelet hatályát tartalmazza.

A rendelet 2. §-a: Az illetményalap megállapítását tartalmazza.

A rendelet 3. §-a: A többletköltségek finanszírozását tartalmazza.

A rendelet 4. §-a: Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.

**Előzetes hatásvizsgálat**  
a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai:

*1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:*

Társadalmi hatása: az illetménykiegészítés megállapítása a köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja.

Gazdasági, költségvetési hatása: fedezetét a 2025. évi költségvetési rendeletben biztosítani szükséges.

Költségvetési hatása: A rendelet-tervezet elfogadásának költségvetési hatása van.

*2. Környezeti és egészségi következményei:*

Nem mérhető hatás.

*3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:* A rendelet megalkotása egyszeri adminisztrációs terhet jelent, a köztisztviselői kinevezések módosítása.

*4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:*

A köztisztviselők részére történő magasabb összegű illetmény juttatása kizárólag csak rendelet megalkotásával lehetséges. A polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartása és munkájuk anyagi elismerése indokoltá teszi az illetményalap emelést.

*5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:*

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.