

Előterjesztés

Tass Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. november 20-i ülésére.

Tárgy: köztisztviselők illetményalapjáról szóló rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői esetében a bértábla alapján megállapított szorzó és az illetményalap szorzata képezi a munkavállaló alapilletményét.

Tass Község Önkormányzata Képviselő-testülete a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 17/2022. (XII.15.) önkormányzati rendeletében a 2023. évre a Tassi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot 76.000,- Ft-ban határozta meg.

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése szerint az illetményalap a korábbi évekhez hasonlóan 2024. évre is 38.650 forintban került meghatározásra.

A Kvtv. 62. § (6) bekezdése alapján: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Az illetményalap mértékének emelése elősegíti a jelenleg a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartását, új kollégák felvételét. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a köztisztviselő elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató eredményességét is növeli.

A munkáltató egyetlen eszköze a törvényi szabályozás hiányosságai miatt a Kttv. 133. § (3) bekezdés szerinti alapilletmény eltérítés, amely minősítés, ennek hiányában teljesítményértékelés alapján állapítható meg és a munkáltató mérlegelési hatáskörében meghozott munkáltatói intézkedés. A Kttv. 235. §-a alapján meghatározható személyi illetmény, amely szintén minősítés, ennek hiányában teljesítményértékelés alapján állapítható meg. Mindkét munkáltatói eszköz a köztisztviselő munkateljesítményétől teszi függővé az illetmény emelkedését, vagyis célja a köztisztviselő ösztönzése a kiemelkedő színvonalú munkavégzésre. A bérgazdálkodás ilyen tényezők szerinti meghatározása hátrányosan érinti a minőségi munkaerő felvételét és megtartását, s ezáltal jelentősen nehezíti az önkormányzatok számára a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvényben meghatározott kötelező feladatok megfelelő szakmai színvonalon való ellátását.

A 2022. évben az infláció mértéke jelentősen megemelkedett, a KSH tájékoztatása alapján (jan: 7,9%, febr: 8,3 %, márc: 8,5%, ápr: 9,5%, máj: 10,7%, jún: 11,7%, júl: 13,7%, aug: 15,6%, szept: 20,1%, okt: 21,1%, nov:22,5%, dec:24,5%) éves átlagban **14,5%** volt. Ehhez képest a tavalyi év végén – figyelemmel az önkormányzat nehéz anyagi helyzetére, amely alapvetően összefüggött a drasztikus rezsiár emelkedésekkel – a Képviselő-testület döntése alapján egy **8,5%-os** bérfeljesztés valósult meg. Ez az éves átlagtól is elmaradt 6%-al, de ha figyelembe vesszük a 2023. év első féléves inflációs adatait (jan: 24,7%, febr:25,4%, márc: 25,2%, ápr: 24,0%, máj: 21,5%, jún: 20,1%) még szembetűnőbb az elmaradás. Bár az utóbbi hónapokban tovább csökkent az infláció (júl: 17,6%. aug:16,4%, szept: 12,2%, okt: 9,9%), 10 hónap átlagában mégis **19,7%**. Tehát ez még mindig nagyon magas és hozzá jön még az elmúlt évi **6%-os** elmaradás, amit a bérek valamilyen szintű emelésével mindenképpen kompenzálni szükséges. Ezt a Kormány is látja és a napokban bejelentette, hogy decembertől a minimálbér **15%-al** emelkedik.

Ugyanakkor az infláció emelkedésének pozitív hatása is van az önkormányzat bevételeinek alakulására, ugyanis az infláció emelkedésének hatására a vállalkozások árbevétele nőtt, ami alapja az iparüzési adónak. Emellett a 2022. évre még a koronavírus miatti 50%-os lefelezés folytán csak 1% iparüzési adót fizettek a vállalkozások, míg 2023. szeptember 15-én már a 2% iparüzési adó előleget kellett fizetni. Nagyrészt ennek köszönhetően a költségvetésben tervezetthez képest mintegy 40 millió forinttal megemelkedett az iparüzési adóból származó bevétel.

Mindezek alapján az önkormányzat jelenlegi pénzügyi helyzetét és várható megemelkedett kiadásokat (elsősorban rezsi) megvizsgálva, figyelemmel a dolgozók mindennapjait érintő inflációra is, arra a megállapításra jutottunk, hogy az illetményalap 14,47%-os emelését még elbírná a költségvetés, ami gyakorlatilag annyi, mint a tavalyi évi infláció mértéke. Mindezek alapján javaslom az illetményalap 87.000,- Ft-ra történő megemelését.

Az előterjesztést a Képviselő-testület a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42. § 1. pontja alapján át nem ruházható hatáskörében, döntési joggal tárgyalja. A rendelet-tervezet elfogadásához az Mötv. 50. §-a alapján minősített többségű szavazati arány szükséges.

Fentiek alapján kérem a Képviselő-testületet, hogy a Tassi Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendeletet megalkotni szíveskedjen.

Tass, 2023. november 17.


Németh Gábor
polgármester



Előterjesztés mellékletei:

1. melléklet rendelet-tervezet,
2. melléklet rendelettervezet indokolása,
3. melléklet hatásvizsgálat.

**Tass Község Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2022. (...) önkormányzati rendelete
a köztisztviselők illetményalapjáról**

Tass Község Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 62. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikkének (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Tassi Polgármesteri Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

(1) Az illetményalap a köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-ban foglaltaktól magasabb összegben kerül megállapításra.

(2) A hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 87.000.-Ft.

3. §


A Képviselő-testület a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

4. §


(1) Ez a rendelet 2024. január 1-jén lép hatályba.

(2) Ez a rendelet 2024. december 31-én hatályát veszti.

Tass, 2023.


Németh Gábor
polgármester




Bálintné dr. Mag Melinda
jegyző

Indokolás

Általános indokolás

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 62. § (1) bekezdése szerint az illetményalap 2024. évre 38.650 forintban került meghatározásra.

A Kvtv. 62. § (6) bekezdése alapján: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2024. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

Az illetményalap mértékének emelése elősegíti a jelenleg a Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartását, új kollégák felvételét. Ennek következtében mind a munkáltató, mind a köztisztviselő elégedetten, kellő motiváció mellett dolgozhat, amely a munkáltató eredményességét is növeli.

Részletes indokolás

A rendelet 1. §-a: A rendelet hatályát tartalmazza.

A rendelet 2. §-a: Az illetményalap megállapítását tartalmazza.

A rendelet 3. §-a: A többletköltségek finanszírozását tartalmazza.

A rendelet 4. §-a: Hatályba léptető és hatályon kívül helyező rendelkezéseket tartalmazza.

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

A tervezett jogszabály jelentősnek ítélt hatásai:

1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:

Társadalmi hatása: az illetménykiegészítés megállapítása a köztisztviselők munkájának anyagi és egyben erkölcsi elismerését szolgálja.

Gazdasági, költségvetési hatása: fedezetét a 2024. évi költségvetési rendeletben biztosítani szükséges.

Költségvetési hatása: A rendelet-tervezet elfogadásának költségvetési hatása van.

2. Környezeti és egészségi következményei:

Nem mérhető hatás.

3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: A rendelet megalkotása egyszeri adminisztrációs terhet jelent, a köztisztviselői kinevezések módosítása.

4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A köztisztviselők részére történő magasabb összegű illetmény juttatása kizárólag csak rendelet megalkotásával lehetséges. A polgármesteri hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők megtartása és munkájuk anyagi elismerése indokoltá teszi az illetményalap emelést.

5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.